



Die digitale Personalakte

Alle Mitarbeiterinformationen immer auf einen Blick

Die gute alte Personalakte ist ein harter Brocken. Hartnäckig hält sie sich noch immer in vielen Betrieben, obwohl die Digitalisierung in anderen Bereichen längst Einzug gehalten hat. Dabei spart die digitale Personalakte durch den schnellen Zugriff nicht nur Zeit, sondern dadurch auch Geld und ist deshalb eindeutig als ein weiterer, notwendiger Schritt in Richtung einer umfassenden Digitalisierung zu sehen.

Dabei gilt grundsätzlich: Auch elektronische Personalakten sollten alle wichtigen Informationen über jeden einzelnen Mitarbeiter und sein Arbeitsverhältnis beinhalten. Die Einsicht in die Personalakte ist ausschließlich Mitarbeitern der Personalabteilung und natürlich dem Mitarbeiter selbst vorbehalten, sie muss also vor dem Zugriff Unbefugter geschützt sein. Gerade, um den Schutz vor dem Zugriff durch unberechtigte Personen zu gewährleisten, ist eine Umstellung auf E-Akten alternativlos.

Durch den Einsatz einer entsprechenden HR-Software sind Unternehmer auf der sicheren Seite. Die modernen Systeme arbeiten rechtskonform und sicher und setzen die Vorteile einer digitalen Personalakte perfekt um.

ToasterNet GmbH

Bahnhofplatz 1 | 91054 Erlangen
Telefon: +49 9131 91894730 | Fax: +49 9131 91894739
info@toasternet.eu | <http://www.toasternet.eu>

Das sind die Vorteile der digitalen Personalakte:

- ▶ rechtssichere und DSGVO-konforme Verwaltung und Speicherung der Daten
- ▶ Speicherung auf sicheren, ISO-zertifizierten Sicherheitsservern
- ▶ einfaches Management der Zugriffsrechte
- ▶ sicherer Login ausschließlich für befugte Personen
- ▶ vorlagenbasierte Erstellung neuer Akten (Zeitersparnis)
- ▶ automatisierte Erstellung von Arbeitsverträgen, Zeugnissen etc.
- ▶ automatische Erinnerung an Termine (zum Beispiel Verlängerung oder Entfristung von Arbeitsverträgen)
- ▶ Erstellung von Auswertungen und Analysen (zum Beispiel Frauenquote)
- ▶ Schnittstellen zu anderen Abteilungen (zum Beispiel Lohnbuchhaltung für die automatische Ablage von Gehaltsabrechnungen)

Nun gibt es natürlich auch für das Führen digitaler Personalakten unzählige Software-Lösungen. Ob von einem großen Anbieter wie SAGE oder einem kleineren Unternehmen wie Personio – der Unterschied zwischen den verschiedenen Lösungen liegt im Detail. Welche für Ihren Betrieb die Beste ist, finden wir gern gemeinsam mit Ihnen heraus. Auf Wunsch übernehmen wir natürlich auch die Implementierung der von Ihnen ausgewählten Software und weisen die Mitarbeiter Ihrer Personalabteilung darin ein.

Sie möchten verstaubte Personalakten endlich digitalisieren lassen und nur einen Mausklick entfernt wissen? Dann zögern Sie nicht und kontaktieren uns für eine unverbindliche Beratung!